

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1054 del 14/08/2019 RAVENNA

Proposta: DLV/2019/1090 del 14/08/2019

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RICHIESTA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE
PRESENTATA DA ASP PIANURA EST PIEVE DI CENTO, PER LA COPERTURA
DI N. 20 POSTI A TEMPO INDETERMINATO, TEMPO PIENO, PER IL PROFILO
PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO - CAT. B3, DI CUI N. 6
CON RISERVA ART. 11 DEL D.LGS N. 8/2014, DELL'ART. 678 E DELL'ART. 1014
DEL D.LGS N. 66/2010 PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO
sostituito in applicazione dell'art. 46 comma 2 della L.R. 43/01 nonché della nota n°
LV/2019/42137 del 24/07/2019 dal Responsabile del SERVIZIO AMBITO
TERRITORIALE EST, ANDREA PANZAVOLTA

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”;
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”.

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province Autonome del 05 dicembre 2013”.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 01 agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 590 del 06 giugno 2018 che approva le “Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica – terza stesura”;
- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987”, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”

e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02 dicembre 2016 "Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99".

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata da **ASP PIANURA EST Pieve di Cento**, pervenuta presso il Centro per l'Impiego di Minerbio in data 31 luglio 2019, prot. n. 2910/2019 e successiva modifica del 05 agosto 2019 prot. n. 505903, **per la copertura di n. 20 posti a tempo indeterminato, tempo pieno, per il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario - cat. B3**, di cui n. 6 con riserva art. 11 del D.Lgs n. 8/2014, dell'art. 678 e dell'art. 1014 del D.Lgs n. 66/2010 per i Volontari delle Forze Armate.

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/> sul sito della Città metropolitana di Bologna www.cittametropolitana.bo.it e nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Bologna **a decorrere dal 23 agosto 2019**.

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato n. 1-A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nei luoghi, nelle date e negli orari indicati nell'avviso allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16> esclusivamente con Posta Elettronica Certificata (PEC) personale all'indirizzo PEC arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it tassativamente nelle date e limitatamente negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal **Centro per l'Impiego di Minerbio**;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.;
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 99 del 31 gennaio 2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2019/2021 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro".

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 gennaio 2016, n.79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";

- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro ha definito le "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n.1363 del 29 dicembre 2017 "Incarichi dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il lavoro per l'anno 2018" ed in particolare il punto riguardante il personale non dirigenziale;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 "Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna ai sensi dell'art.1 c.793 della L.n.205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019";
- la determinazione del direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 43 del 15 febbraio 2019 "Nomina dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali - Agenzia regionale per il lavoro – Ambito territoriale di Bologna".

Dato atto che, ancorché il responsabile del procedimento è **Andra Ghelfi**, responsabile del **Centro per l'Impiego di Minerbio**, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 519 del 24 aprile 2019, il presente atto è adottato dal sottoscritto dirigente dell'Ambito territoriale di Bologna che agisce momentaneamente anche quale responsabile del procedimento in considerazione delle procedure informatiche dell'Ente e come tale attesta di non trovarsi in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato 1-A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nei luoghi, nelle date e negli orari indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, oppure potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, **esclusivamente con PEC personale** all'indirizzo PEC arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it tassativamente nelle date e limitatamente negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal **Centro per l'Impiego di Minerbio**;
2. stabilire che, ancorché il responsabile del procedimento è **Andra Ghelfi**, responsabile del **Centro per l'Impiego di MINERBIO**, il presente atto è adottato dal dirigente dell'Ambito territoriale di Bologna che agisce anche quale responsabile del procedimento;
3. dare atto altresì che:

- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it
 - di stabilire che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Dirigente – Andrea Panzavolta dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Servizio Operazioni Area Est e della provincia di Parma, in sostituzione della Dirigente Patrizia Paganini Servizio Operazioni Area Centro, ai sensi dell'art. 46 della Legge n. 43/2001 e ss.mm.
4. dare atto infine che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente



AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

CENTRO PER L'IMPIEGO DI MINERBIO

via Europa 16-20 40057 MINERBIO

Tel. 051878298

risponde dal lunedì al venerdì dalle 11:00 alle 13:00

Fax 0516599219

impiego.minerbio@regione.emilia-romagna.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 20 - 23 SETTEMBRE 2019

Pubblicazione del **23/08/2019**

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1484/2019	ASP PIANURA EST Azienda pubblica servizi alla persona	Sedi Asp Pianura Est nei comuni: Pieve di Cento, San Giorgio di Piano, Budrio, Minerbio, Castel Maggiore, Castello D'Argile	20	OPERATORI SOCIO SANITARI	Licenza media inferiore o assolvimento dell'obbligo scolastico ATTESTATO DI QUALIFICA DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) RILASCIATO O RICONOSCIUTO DALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA O ATTESTATO EQUIVALENTE RILASCIATO DA ENTI DI ALTRE REGIONI O ALL'ESTERO PAT.B	TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER 36 ORE SETTIMANALI

Sull'assunzione di cui trattasi, opera la riserva di n. 6 posti a favore dei militari volontari congedati ex art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010.

Orario di lavoro su 7 giorni con TURNI: MATTINO – POMERIGGIO – NOTTE.

Prova di idoneità - 2 prove:

- 1. PROVA SCRITTA** (QUIZ A RISPOSTE CHIUSE);

2. PROVA ORALE: APPROFONDIMENTI SU MATERIE DI TECNICHE DI ASSISTENZA ANZIANO E HANDICAP, IGIENE DELLA PERSONA, PROBLEMATICHE CONCERNENTI CONDIZIONE DELL'ANZIANO E RELATIVE METODOLOGIE DI LAVORO, NOZIONI GENERALI SU PRINCIPALI MALATTIE DELL'ANZIANO E SULLA SINTOMATOLOGIA RICORRENTE IN CAMPO GERIATRICO, IGIENIZZAZIONE, SANIFICAZIONE E SICUREZZA; NOZIONI GENERALI SU DIRITTI E DOVERI DEL PUBBLICO DIPENDENTE; NOZIONI DI NORMATIVA REGIONE EMILIA ROMAGNA RELATIVA AI SERVIZI SOCIOSANITARI.

LA PROVA ORALE VERRA' EFFETTUATA SOLO IN CASO DI SUPERAMENTO DELLA PROVA SCRITTA.

COME CANDIDARSI:

- presentandosi personalmente presso i **Centri per l'impiego di Bologna, Imola, San Giovanni in Persiceto, San Lazzaro di Savena, Alto Reno Terme, Zola Predosa e Minerbio**, i giorni **20 e 23 SETTEMBRE 2019** durante l'orario d'apertura dei CIP dalle ore 9.00 alle ore 13.00
- oppure inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo scaricabile al seguente link <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16> e con le modalità ivi indicate, **a mezzo PEC, esclusivamente con PEC personale**, inviando il modulo di adesione al seguente indirizzo: arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it **a pena di esclusione, durante l'orario d'apertura dei CIP i giorni 20 e 23 SETTEMBRE 2019, dalle ore 9.00 alle ore 13.00.** Il modulo di adesione dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati.

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.