



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI  
RIUNITI MARCHE NORD

Oggetto: **Indizione Concorso Pubblico Unificato degli Enti del SSR a n. 52 posti di Operatore Socio-Sanitario cat. Bs**

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**VISTE** le attestazioni del Dirigente della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, del Direttore della UOC Controllo di Gestione e del Direttore della UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Investimenti in riferimento alla spesa;

DETERMINA

1. di indire il concorso pubblico unificato degli Enti del SSR, per titoli ed esami, a n. 52 posti di Operatore Socio-Sanitario cat. Bs, secondo le norme contenute nello schema di bando che si allega alla presente determina per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui s'intendono integralmente riportate;
2. di dare atto che, a norma dell'art. 28 comma 6 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii., la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
3. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

Il Direttore Generale  
**Dr.ssa Maria Capalbo**

per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo  
**Dott. Antonio Draisci**

Il Direttore Sanitario  
**Dr. Edoardo Berselli**

Documento informatico firmato digitalmente





## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### U.O.C. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Atti e normativa di riferimento:

- **D.P.R. 27/03/2001 n° 220** "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";
- **D. Lgs. 165/2001** "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- **CCNL Comparto Sanità** vigenti;
- **Legge Regionale n. 8 del 21/03/2017** "Modifiche alla Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13. Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale";
- **DGR Marche n. 1289 del 30/10/2017** "Art. 7 L.R. n. 8/2017 Modalità di espletamento di concorsi unici negli Enti del SSR per l'assunzione di personale dirigente e non dirigente a tempo indeterminato";
- **Nota prot. n. 414121 del 13/04/2018 Servizio Sanità P.F. Risorse Umane e Formazione** "DGR 1289 del 30/09/2017 Modalità di espletamento delle procedure concorsuali unificate per gli Enti del SSR. Precisazioni";
- **Protocollo Operativo di Gestione del Reclutamento fra Enti del SSR** acquisito agli atti dell'Azienda al prot. n. 5247 del 04/02/2019;
- **DGR Marche n. 82/2019 "L.R. n. 13/2003 art. 3 comma 2 lett. C) punto 3 – Direttiva vincolante per gli enti del SSR in materia di spesa del personale"**;
- **Determina del Direttore Generale n. 194 del 11/04/2019:** "indizione Avviso pubblico di mobilità volontaria per la copertura di n. 6 (sei) posti di Operatore Socio Sanitario cat. Bs";
- **Determina del Direttore Generale n. 443 del 31/07/2019:** "Piano triennale dei fabbisogni del personale (2019-2021). Modifica dotazione organica";
- **DGR Marche n. 1026 del 02/09/2019** "Controllo atti. L.R. n. 26/96, art. 28. Determina del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord di Pesaro n. 443 del 31/07/2019 avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale (2019-2021). Modifica dotazione organica" - Approvazione";
- **Legge 27/12/2019 n. 160** recante: " Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022";
- **DGR Marche n. 1674 del 30/12/2019** "L.R. n. 13 del 20/06/2003 e s.m.i.– Autorizzazione agli Enti del SSR ed al DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi bilanci economici preventivi **per l'anno 2020**".

Si premette.

La legge regionale Marche n. 8/2017, di modifica della legge regionale 13/2003, nell'effettuare una riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale, all'art.7 disciplina, tra l'altro, i concorsi unici e dispone che la Regione ne assicura l'espletamento per l'assunzione, da parte degli Enti del SSR, del personale dirigente e non dirigente, ne definisce le modalità ed individua, tra i medesimi Enti, gli incaricati di espletare i singoli concorsi unificati.

La DGR Marche n. 1289/2017, individua nello specifico le modalità di espletamento di concorsi unici negli Enti del SSR per l'assunzione di personale dirigente e non dirigente a tempo indeterminato nel rispetto della normativa regionale, dettando, di fatto, delle linee guida per l'individuazione di modalità e criteri per l'espletamento delle procedure concorsuali unificate per gli Enti del SSR. In particolare fornisce indicazioni in merito alla modalità di ripartizione delle procedure tra gli Enti e di individuazione dell'Ente Capofila precisando che la stessa viene effettuata a livello regionale mediante incontri, in sede di Coordinamento degli Enti del SSR, convocati dal Dirigente del Servizio Sanità. Con nota prot. n. 0414121 del 13/04/2018 della P.F. Risorse Umane e Formazione sono state fornite ulteriori formali precisazioni in merito alle modalità di attuazione delle linee guida di cui alla DGR 1289/2017 a seguito del quale è stato sottoscritto un protocollo operativo di





gestione del reclutamento tra Aziende ed Enti del SSR per dare effettiva operatività alle previsioni di cui alla DGR 1289/2017; ciò al fine di rendere omogenei e standardizzati i processi di reclutamento, dalla fase di avvio della procedura a quella di assunzione.

Nell'ambito dell'incontro del Coordinamento degli Enti del SSR del 17 Settembre 2018 è stata evidenziata una carenza di OSS, una criticità derivante dalla presenza di innumerevoli contratti di lavoro flessibile su tutta la regione ed una contestuale mancanza di graduatorie utili a poter sanare il precariato.

All'esito dell'incontro le Aziende, si sono accordate nell'avviare una procedura di reclutamento unificato previo esaurimento delle graduatorie vigenti ( A.O. Ospedali riuniti di Ancona; INRCA; Asur Marche) voluta dal Dirigente del Servizio Sanità. Nel frattempo ciascuna Azienda ha programmato ed espletato le azioni prodromiche alla realizzazione delle condizioni per l'espletamento del concorso unico regionale ( mobilità, art. 34 bis ecc) il cui esito è stato rivisto all'incontro del regionale di coordinamento degli Enti del 20.05.2019, nel quale è stata assegnata la Capofila della procedura a questa Azienda per il reclutamento di complessivi 61 Operatori Socio-sanitari – cat. Bs (di cui: n. 39 per AORMN, n. 10 per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ancona e n. 12 per l'INRCA di Ancona).

Dato atto che nel corso dell'anno 2019 è stato necessario rivedere il Protocollo operativo n. 0414121 del 13/04/2018 fornito dalla P.F. Risorse Umane e Formazione quale cooperazione del lavoro dei Responsabili della Gestione del Personale delle singole aziende regionali i quali hanno ritenuto, dopo una prima fase di applicazione, di rivedere alcune modalità e criteri di detto protocollo per il perfezionamento del quale sono occorsi alcuni mesi di lavoro, l'Azienda ha effettuato una ricognizione "attuale" del fabbisogno mediante inoltra di apposita istanza di conferma/ integrazione e/o riduzione del fabbisogno rispetto all'esito sottito dalle azioni intraprese dalle Aziende del SSR.

- ✓ Con mail del 08/01/2020, acquisita agli atti in pari data al prot. n. 1169 del 10/01/2020, l'INRCA di Ancona ha aggiornato il numero dei posti da inserire a concorso, incrementandolo da n. 12 a n. 27;
- ✓ la Direzione Centrale dell'ASUR Marche, con nota acquisita agli atti al prot. n. 1980 del 15/01/2020, ha chiesto di inserire a bando n. 5 posti per soddisfare il fabbisogno assunzionale delle Aree Vaste di competenza;
- ✓ l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ancona ha confermato il fabbisogno precedentemente manifestato di 10 unità.

In esito alle procedure avviate da questa Azienda (mobilità di cui alla determina n. 525/2019) il fabbisogno assunzionale di marche Nord si è ridotto da 39 a 10 unità.

Si possiedono tutte le informazioni e le condizioni realizzate necessarie per poter avviare la procedura di reclutamento tramite concorso pubblico per la definitiva copertura dei posti vacanti e/o temporaneamente coperti da personale con contratto di lavoro flessibile, così come autorizzato nella riunione del Coordinamento degli Enti del SSR il 20/05/2019, ciò in attuazione e nel rispetto del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019-2021, adottato dalle Aziende del SSR ed in particolare del Piano AORMN adottato con determina n. 443/2019 ed approvato dalla Giunta Regionale Marche con DGR n. 1026/2019;

si procede, conseguentemente, all'indizione di un concorso pubblico unificato degli Enti del SSR per complessivi n. 52 posti di Operatore Socio-Sanitario cat. Bs, in qualità di Ente capofila, secondo le condizioni





e le modalità contenute nel bando (All. n.1).

In merito è doveroso precisare che la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm., regolarmente esperita, ha sortito esito negativo.

Tutto quanto rappresentato, si propone al Direttore Generale l'adozione del presente schema di determina, in relazione alla quale le sottoscritte (nelle funzioni di responsabile del procedimento e dirigente) dichiarano di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii., degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 nonché della determina del Direttore Generale n. 888 del 31/12/2015:

1. indire il concorso pubblico unificato degli Enti del SSR, per titoli ed esami, a n. 52 posti di Operatore Socio-Sanitario cat. Bs, secondo le norme contenute nello schema di bando che si allega alla presente determina per farne parte integrante e sostanziale (All. n. 1), per le motivazioni indicate nel documento istruttorio che qui s'intendono integralmente riportate;
2. dare atto che, a norma dell'art. 28 comma 6 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii., la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
3. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

#### **Il Dirigente**

*(Dott.ssa Cristiana Fraternali)*

#### **Il Responsabile del procedimento**

*P.O. Dott. ssa Claudia Clini*

Documento informatico firmato digitalmente

#### ALLEGATI

**Allegato n. 1:** Schema di bando del Concorso pubblico unificato degli Enti del SSR, per titoli ed esami, a n. 52 posti di Operatore Socio-Sanitario cat. Bs.

