

Avviso pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana Parte III n. 22 del 27/5/2020. Scadenza presentazione domande ore 12:00 del 16 giugno 2020

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA UNIFICATA con valutazione d'ufficio dei SOLI TITOLI PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI NATURA STRAORDINARIA A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO O PARZIALE della durata massima di 4 mesi non rinnovabili NEL PROFILO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) – CAT BS). (86/2020/SEL)

ESTAR è Ente di Supporto Tecnico Amministrativo della Regione Toscana a cui è conferita, secondo quanto previsto dalla LRT 40/2005 e s.m.i, la funzione di espletare procedure unificate per il reclutamento di personale presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale.

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale di ESTAR n. 222 del 19/5/2020, esecutiva ai sensi di legge, è indetta una **SELEZIONE PUBBLICA UNIFICATA con valutazione d'ufficio dei SOLI TITOLI PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI NATURA STRAORDINARIA A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO O PARZIALE della durata massima di 4 mesi non rinnovabili NEL PROFILO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS) – CAT BS (86/2020/SEL).**

A norma dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Ai posti suddetti è attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dal CCNL Area Comparto del SSN e dalla normativa vigente al momento dell'assunzione.

Le modalità di espletamento della presente procedura sono stabilite in analogia a quanto dettato in materia di prove concorsuali dai DD.PP.RR. n. 761/1979, n. 487 del 09/05/1994, n. 445 del 28/12/2000, n. 220 del 27/03/2001, dalla Legge n. 127 del 15/05/1997, dai DD.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii., dal D.Lgs. n. 82 del 2005 artt. 1 c.1 e 64 e 65, dalla L.R.T. n. 40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii., nonché da quanto stabilito per le prove selettive dal "Regolamento per la Gestione delle procedure concorsuali/selettive per il reclutamento del personale delle Aziende Sanitarie e degli Enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana", approvato con deliberazione del Direttore Generale n.154 del 6/4/2016, laddove compatibili con le finalità del presente avviso.

La graduatoria potrà essere utilizzata da tutte le Aziende ed Enti del Servizio sanitario della Regione Toscana, secondo il loro fabbisogno **ESCLUSIVAMENTE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI BREVE DURATA (MASSIMO 4 MESI NON RINNOVABILI) A TEMPO PIENO O PARZIALE. Per incarichi o supplenze di durata superiore verranno utilizzate le graduatorie concorsuali selettive ordinarie in corso di validità.**

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

a) Cittadinanza italiana.

Ai sensi dell'art. 38 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. possono, altresì, partecipare:

1. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
2. i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego - con la osservanza delle norme in tema di categorie protette - è effettuato, a cura dell'Unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera, prima dell'immissione in servizio.

E dei seguenti requisiti specifici:

- c) Attestato di qualifica di Operatore Socio Sanitario, conseguito ai sensi dell'art. 12 del Provvedimento 22.02.2001 "Accordo tra Ministro della Sanità, il Ministro per la Solidarietà Sociale, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano o titolo equipollente di cui alla deliberazione GRT n. 1052 del 24/9/2001.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati a decorrere dall'entrata in vigore del primo contratto collettivo.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, **dovranno essere presentate esclusivamente in forma telematica** connettendosi al sito Estar: www.estar.toscana.it seguendo il percorso:

concorsi -> concorsi e selezioni in atto -> selezioni pubbliche -> comparto

compilando lo specifico modulo online e seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute.

La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente la procedura di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda. Il candidato riceverà altresì e-mail con il file riepilogativo del contenuto della domanda presentata.

Le domande per le quali il sistema non rilasci il messaggio di avvenuto inoltro non possono essere intese pervenute: è pertanto onere del candidato assicurarsi della corretta ricezione della domanda, secondo quanto sopra descritto; Estar non assume alcuna responsabilità o onere conseguenti alla mancata verifica da parte del candidato.

Il termine fissato per la presentazione della documentazione è perentorio e pertanto non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande e con modalità diverse a quella sopra specificata e deve avvenire entro e non oltre **le ore 12 del 20° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana**. Qualora detto giorno sia festivo il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali ESTAR non assume responsabilità alcuna.

L'eventuale presentazione di domanda con modalità diverse da quella sopra indicata è priva di effetto così come l'eventuale presentazione di ulteriore documentazione successivamente alla scadenza dei termini.

Le dichiarazioni rese dal candidato all'interno della domanda online saranno considerate dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà/di certificazione, e saranno soggette a quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di decadenza dai benefici e responsabilità penale in caso di dichiarazioni non veritiere.

DOCUMENTAZIONE DIGITALE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA ONLINE

I candidati attraverso la procedura online dovranno allegare alla domanda, tramite file in formato pdf, la copia digitale di:

- un documento di riconoscimento legalmente valido;
- per i candidati che hanno conseguito il titolo presso un Istituto/Scuola Professionale privata riconosciuta: copia del titolo conseguito con indicato il decreto di riconoscimento della scuola al rilascio della qualifica di OSS;

Non saranno presi in considerazione documenti eventualmente allegati diversi da quelli sopraelencati (ad esempio curriculum cartacei scansionati, certificati di servizio, attestati di partecipazione a corsi/convegni, congressi)

AMMISSIONE E / O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito internet di ESTAR: www.estar.toscana.it, nella sezione Concorsi nella pagina di riferimento della selezione stessa.

L'eventuale esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nella domanda online ed alla documentazione a questa allegata, non risultino in possesso dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande risultino irregolari, è disposta con Provvedimento di ESTAR.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione, mediante posta elettronica certificata e/o raccomandata con ricevuta di ritorno nei termini previsti dalla normativa vigente.

VALUTAZIONE TITOLI E FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

a) Titoli di Servizio	max punti	30
b) Titoli accademici e di studio	max punti	10

Saranno pertanto valutati esclusivamente i titoli sotto indicati, con i punteggi a fianco indicati, ai candidati che ne risulteranno in possesso alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande:

A. TITOLI DI SERVIZIO	max p.ti 30
1. Servizio prestato di dipendente presso Asl, Aziende Ospedaliere, EE.PP. o IRCCS di natura pubblica come OSS Cat.BS (B3 CCNL Enti locali) Servizio di dipendente in CASE DI CURA (cioè con posti letto) accreditate/convenzionate dipendente inquadrato come OSS o cat.Bs verrà valutato con il medesimo punteggio al 25% del periodo	p. 2,4000
2. Servizio prestato di dipendente presso EE.PP. o IRCCS di natura pubblica come OTA cat. B (OSS B1 CCNL Enti Locali) Servizio di dipendente in CASE DI CURA (cioè con posti letto) accreditate o convenzionate come OTA Cat.B (OSS B1 nel CCNL Enti Locali) verrà valutato con il medesimo punteggio al 25% del periodo	p. 1,2000
3. Servizio militare o civile svolto in un profilo corrispondente a quello posto a selezione	p. 2,4000
4. Servizio militare o civile svolto in un profilo non corrispondente a quello posto a selezione	p. 0,6000
5. Servizi di OSS prestati come dipendente, tramite agenzie interinali, con contratto libero professionale, cococo, cocopro, dipendente o socio di Cooperative presso STRUTTURE SANITARIE PUBBLICHE O CONVENZIONATE/ACCREDITATE (diverse dalle Case di cura di cui al punto 1) per almeno 20 ore settimanali . Il punteggio verrà attribuito a periodo e non ad ore. Pertanto in caso di servizi contemporanei, se le ore settimanali complessive settimanali lavorate sono almeno 20, il candidato dovrà fare un'unica dichiarazione del periodo complessivo lavorato con le varie tipologie sopradescritte.	p. 1,2000
6. Servizi di OSA/ASA/ADB Ausiliario specializzato addetto all'assistenza o qualifiche similari prestati come dipendente, tramite agenzie interinali, con contratto libero professionale, cococo, cocopro, dipendente o socio di Cooperative presso STRUTTURE SANITARIE PUBBLICHE O CONVENZIONATE/ACCREDITATE (diverse dalle Case di cura di cui al punto 1) per almeno 20 ore settimanali . Il punteggio verrà attribuito a periodo e non ad ore. Pertanto in caso di servizi contemporanei, se le ore settimanali complessive settimanali lavorate sono almeno 20, il candidato dovrà fare un'unica dichiarazione del periodo complessivo lavorato con le varie tipologie sopradescritte.	p. 0,6000
B. TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	max p.ti 10
1. Laurea Magistrale in Scienze delle professioni sanitarie o equiparate (*)	p. 5,0000
2. Altre Lauree Magistrali per l'accesso al Ruolo Sanitario (*)	p. 3,0000
3. Altre Lauree Magistrali non sanitarie (*)	p. 1,0000
4. Laurea Triennale delle professioni sanitarie o equiparate (*)	p. 3,0000
5. Altre Lauree Triennali per l'accesso al ruolo Sanitario (*)	p. 1,5000
6. Altre Lauree Triennali non sanitarie (*)	p. 0,8000
7. Master universitario	p. 0,7000
8. Dottorato di ricerca (solo se concluso)	p. 1,5000
9. Diploma di maturità (*)	p. 0,5000
10. Diploma di qualifica almeno triennale rilasciato da Istituti professionali Statali o da Centri di formazione professionale (*)	p. 0,3000

11. Diploma di qualifica OSSS (terza S)	p. 1,5000
Non troveranno valutazione tutti i titoli decretati equipollenti all'OSSS, o inferiori (OTA, ASA, ADB, ETC. e tutto quanto non sopra specificato).	
(*) In caso di possesso di titolo superiore, sarà valutato solo quest'ultimo, o quello con punteggio più favorevole per il candidato.	
In caso di possesso di più titoli dello stesso livello, sarà valutato a punteggio pieno quello più favorevole al candidato, il secondo e gli ulteriori saranno valutati al 50% del rispettivo punteggio.	
<i>I titoli di studio conseguiti all'estero e non equiparati in Italia dalle competenti autorità non troveranno valutazione.</i>	

APPROVAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà formulata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato sulla base della valutazione dei titoli presentati e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii. Qualora a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali, due o più candidati conseguano pari punteggio, la preferenza è determinata dall'età, nel modo stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

LA GRADUATORIA SARA' UTILIZZATA ESCLUSIVAMENTE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI FULL TIME o PART TIME DI BREVE DURATA (MASSIMO 4 MESI NON RINNOVABILI).

Nell'utilizzo della graduatoria sarà applicata la riserva in applicazione del disposto degli artt. 678 e 1014 D.Lgs 66/2010 e ss.mm.ii..

ESTAR, riconosciuta la regolarità degli atti della selezione, ne prende atto e approva la relativa graduatoria.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito aziendale di ESTAR.

La graduatoria generale di merito darà luogo a elenchi specifici di Area Vasta, che saranno utilizzati anche contemporaneamente con la finalità di assicurare con maggiore certezza e celerità l'immissione in servizio di personale presso le Aziende / Enti del territorio.

I candidati hanno pertanto la possibilità di esprimere, in sede di presentazione di domanda online di partecipazione, la preferenza per una, due o tre Aree Vaste.

Il candidato potrà altresì esprimere, in sede di presentazione di domanda online, la disponibilità o meno all'instaurazione di contratti part time. Nel caso in cui il candidato abbia dato anche la disponibilità ad un incarico part time e venga contattato per assunzione a part time, la rinuncia o l'accettazione comporta la decadenza dalla graduatoria.

All'esito della procedura selettiva gli idonei saranno pertanto collocati nella graduatoria generale di merito e nei rispettivi elenchi di Area Vasta e part time in relazione alla/e preferenza/e espressa/e in sede di redazione della domanda online.

Non è possibile modificare le preferenze espresse dopo il termine di presentazione della domanda online.

Gli idonei inseriti nei rispettivi elenchi, saranno contattati per l'assunzione una sola volta a tempo pieno o a tempo parziale (se hanno dato la loro disponibilità) in relazione ai fabbisogni manifestati dalle Aziende ed Enti del S.S.T. e, in caso di rinuncia o di non risposta nei termini indicati, non saranno contattati per ulteriori chiamate in alcuna altra Area Vasta, fatto salvo quanto successivamente previsto e in via eccezionale, in caso di esaurimento della graduatoria.

Gli idonei già assunti a tempo indeterminato, per il medesimo profilo professionale, in una Azienda Sanitaria o Azienda Ospedaliero-Universitaria dell'Area Vasta prescelta non saranno contattati per la stessa azienda presso la quale prestano servizio.

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria generale di merito rimane efficace per anni due decorrere dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione della graduatoria stessa o dei successivi provvedimenti di rettifica adottati.

MODALITA' DI CHIAMATA PER ASSUNZIONE

Estar provvede a contattare i candidati in un numero congruo per ricoprire i posti richiesti, nell'ordine di graduatoria, attraverso una delle seguenti modalità decisa ad insindacabile giudizio di ESTAR:

- posta elettronica certificata (per i candidati provvisti di PEC indicata nella domanda di partecipazione all'avviso)
- e-mail
- telegramma.

In caso di mancata risposta o irricevibilità del candidato attraverso le precedenti modalità, ESTAR provvederà successivamente a sollecitare risposta attraverso una o più modalità tra le seguenti:

- sms

- comunicazione telefonica registrata:
per consentire a ESTAR la chiamata telefonica, il candidato dovrà fornire un numero di telefono utile al quale dovrà essere raggiungibile ogni giorno ferialmente autorizzando preventivamente la registrazione della conversazione sull'utenza indicata. Nel caso in cui il numero telefonico risultasse irraggiungibile o comunque risultasse impossibile comunicare direttamente con l'interessato ESTAR provvederà a chiamare il soggetto interessato al numero da questo indicato per una seconda volta in un giorno successivo. Dopo la seconda chiamata telefonica in cui non sia possibile comunicare direttamente con il candidato questo sarà considerato rinunciatario e comunque la sua irreperibilità comporterà la decadenza dalla graduatoria in oggetto.

La mancata risposta entro i termini contenuti nella comunicazione sarà considerata rinuncia ad accettare l'incarico lavorativo e comunque comporterà la decadenza del candidato dall'incarico, dovendo provvedere ESTAR allo scorrimento della graduatoria a favore dei candidati utilmente classificati. Per consentire a ESTAR la chiamata telefonica il candidato dovrà fornire un numero di telefono utile al quale dovrà essere raggiungibile ogni giorno ferialmente autorizzando preventivamente la registrazione della conversazione sull'utenza indicata. Nel caso in cui il numero telefonico risultasse irraggiungibile o comunque risultasse impossibile comunicare direttamente con l'interessato ESTAR provvederà a chiamare il soggetto interessato al numero da questo indicato per una seconda volta il giorno successivo. Dopo la seconda chiamata telefonica in cui non sia possibile comunicare direttamente con il candidato questo sarà considerato rinunciatario e comunque la sua irreperibilità comporterà la decadenza dalla graduatoria in oggetto.

Il nominativo del candidato che sarà individuato quale avente diritto all'assunzione presso l'Azienda Sanitaria che procede all'assunzione, sarà inviato all'Azienda stessa, che procederà alla stipula del contratto di lavoro della durata massima di 4 mesi e/o part time entro 7 giorni dal ricevimento dello stesso.

L'invio del nominativo all'Azienda sia per assunzioni full –time che part-time comporterà la cancellazione dalla graduatoria per future assunzioni dalla graduatoria stessa.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di assunzione.

I candidati dovranno garantire la stipula del contratto e la presa di servizio entro 7 giorni dalla chiamata.

La stipula dei contratti individuali di lavoro è di competenza delle singole aziende sanitarie e/o enti titolari del posto da ricoprire.

TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito "RGPD"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

Il titolare del trattamento dei dati è Estar, nella persona del Direttore Generale e legale rappresentante pro tempore Dr.ssa Monica Piovi domiciliata per la carica in Firenze Via di San Salvi 12 (Palazzina 14) – email direzione@estar.toscana.it, PEC estar@postacert.toscana.it.

Il responsabile della protezione dei dati (RPD) è la Dr.ssa Silvia Gronchi domiciliata presso Estar Sez. Territoriale Nord Ovest Via A. Cocchi 7/9 Ospedaletto Pisa – email rpdp@estar.toscana.it.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione; il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla suddetta selezione.

Il candidato può conferire ad Estar dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" ed in tal caso, tali dati potranno essere trattati anche senza il consenso secondo le deroghe stabilite dall'art. 9 par. 1 del RGPD.

I dati personali conferiti sono trattati per finalità di rilevante interesse pubblico connesse allo svolgimento della selezione in oggetto e saranno conservati in una forma che consenta l'identificazione dei candidati per il tempo stabilito nel massimario di scarto di Estar, approvato con delibera del Direttore Generale di Estar Centro n. 153 del 28/06/2013.

Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità e sarà svolto con modalità prevalentemente informatiche o telematiche.

Potranno accedere ai dati personali dei candidati:

1. il personale di ESTAR espressamente autorizzato al trattamento
2. i dipendenti di fornitori di servizi di supporto alla gestione delle procedure concorsuali/selettive
3. il personale tecnico amministratore di sistema, sia dipendente di Estar sia di fornitori terzi delle attrezzature informatiche e del portale di gestione delle domande.

I dati raccolti da Estar saranno eventualmente oggetto di comunicazione ad altre Pubbliche Amministrazioni interessate all'utilizzo della graduatoria.

In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli articoli 15, 16,17, 18, 19, 21 e 22 del RGPD con richiesta scritta inviata al Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo email rpdpd@estar.toscana.it.

NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente avviso si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di cui al DPR n. 220/2001 e le disposizioni di legge contrattuali e regolamentari applicabili in materia.

La partecipazione alla presente selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle disposizioni contenute nel presente avviso, delle disposizioni di legge regolamentari e contrattuali relative alle assunzioni presso le aziende del S.S.N. e di quelle relative allo stato giuridico ed al trattamento economico del personale. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Sanità.

Avverso il presente avviso può essere proposto ricorso entro 60 giorni ed entro 120 giorni rispettivamente al Giudice Amministrativo ed al Presidente della Repubblica.

ESTAR si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.

Per chiarimenti e informazioni i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi di ESTAR tramite e-mail all'indirizzo concorsionline@estar.toscana.it

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Monica Piovi